

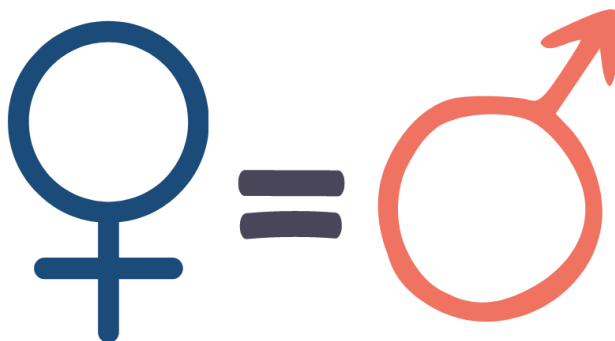


ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE AGRICULTURA BIOLÓGICA

Desde 1985 – Pela Saúde da Terra e do Homem
8 800 Associados de Norte a Sul do País

PLANO PARA A IGUALDADE DE GÉNERO

**AGROBIO – Associação Portuguesa de
Agricultura Biológica**



2021-2025

INTRODUÇÃO

Apesar de a AGROBIO – Associação Portuguesa de Agricultura Biológica possuir ainda uma pequena equipa composta por 5 colaboradores e 4 colaboradoras, a Direção decidiu implementar um Plano para a Igualdade de Género, pois consideramos que a adoção de políticas de igualdade de oportunidades constituem uma forma de otimizar os recursos humanos e destacar o nosso compromisso perante a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens.

O Plano de Igualdade da AGROBIO vai além do cumprimento dos regulamentos legais, criando as condições necessárias para garantir e efetivar o princípio da igualdade e potenciar as bases imprescindíveis para estabelecer relações com base na equidade, no respeito e na co-responsabilidade.

O Plano de Igualdade inclui medidas para comunicação interna e externa com linguagem neutra (não sexista), prestando atenção especial ao cumprimento desse objetivo na preparação dos nossos materiais, conteúdos educacionais e programas.

OBJETIVOS DO PLANO DE IGUALDADE

O objetivo é que o Plano seja um guia de trabalho realista e concreto, que facilite a implementação de medidas em todos os momentos, bem como o acompanhamento e avaliação das mesmas, especialmente em termos de política de recursos humanos e definição das nossas intervenções e programas.

Objetivos específicos:

- Aplicar o princípio da igualdade efetiva entre homens e mulheres através da revisão e adaptação de todos os procedimentos e políticas da entidade;
- Reduzir os desequilíbrios quanto à participação das mulheres nas tomadas de decisão e nos órgãos de poder da entidade;
- Formalizar o uso da comunicação não sexista na Associação e em todos os projetos, programas e materiais que projetamos e promovemos nas nossas formações e ações de sensibilização.
- Divulgar, consciencializar e treinar a organização sobre a igualdade entre homens e mulheres.

DESTINATÁRIOS

Este Plano de Igualdade é destinado a todo o pessoal da entidade e afeta todas as pessoas que contraem uma relação contratual com a nossa associação. Destina-se também a todas as pessoas que estabelecem connosco uma parceria cooperativa/ colaborativa e/ ou voluntariado.

PLANO DE AÇÃO

O presente Plano de ação tem como propósito estabelecer objetivos e medidas que a entidade se comprometa a desenvolver e cumprir, a fim de garantir a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, especialmente no que diz respeito:

- A participação das mulheres da entidade na tomada de decisões estratégicas através do acesso a cargos ou órgãos de tomada de decisão;
- A promoção de mulheres dentro da empresa;

- Generalização no uso da linguagem não sexista;
- Perspetiva de igualdade e género sob uma ótica transversal aplicada a programas de intervenção e projetos que envolvam associados ou organismos públicos e privados com quem estabelecemos parcerias/acordos.

As medidas que compõem este Plano para a efetiva igualdade de homens e mulheres são as seguintes: Recrutamento e seleção de pessoal, Desenvolvimento profissional, Comunicação através de Linguagem não sexista, Remuneração e reconciliação da vida pessoal e profissional.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

- O recrutamento e seleção de mulheres e homens são aceites de forma igual e somente sob critérios objetivos e de competência;
- Nenhuma pergunta pessoal é feita no processo de seleção;

- A equipe de seleção tem um compromisso com a igualdade de género, a sensibilidade e a consciência ética e técnica para garantir que os processos de seleção não sejam discriminatórios com base no sexo;
- A questão de género não está incluída nos formulários de solicitação de pessoal, nem é levada em consideração ao pesquisar no banco de dados de recrutamento.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

- Garantir a realização de ações de formação que permitam incorporar a igualdade no desenvolvimento de competências, eliminando os estereótipos de género;
- Formação para integrar a perspectiva de género nos programas de intervenção (equipas de intervenção e coordenação);
- Garantir a promoção profissional do pessoal da organização sem nenhum tipo de discriminação com base no sexo.

COMUNICAÇÃO – LINGUAGEM NÃO SEXISTA

- Comunicar de forma interna e externa o compromisso da associação com a igualdade de oportunidades com base no sexo;
- Implementar o uso de comunicação não sexista em toda a entidade, tanto com linguagem verbal e escrita quanto com comunicação visual;
- Utilizar uma linguagem não sexista em todo o conteúdo dos nossos materiais, formações, projetos e ações de promoção e sensibilização.

REMUNERAÇÃO

- Garantir que se mantém a igualdade na remuneração no trabalho da entidade. A política de remuneração da entidade é transparente e conhecida por todas as pessoas na entidade.

CONCILIAÇÃO DE VIDA PESSOAL-PROFISSIONAL

O plano inclui medidas para conciliar a vida pessoal e profissional dos trabalhadores, como:

- A distribuição irregular da flexibilidade do dia de trabalho;
- Adaptação da situação profissional por razões pessoais excepcionais (por exemplo: mudança de horário ou emprego devido a cuidados e doença de filhos e filhas / viuvez recente / doença grave de um familiar / hospitalização familiar ...);
- Flexibilidade no trabalho para cuidar de um membro da família dependente;
- Teletrabalho: possibilidade de fazer parte do dia útil fora do escritório, em caso de solicitação e implementar o regime misto sempre que possível.
- Licença remunerada para realização de exames pré-natais e técnicas de preparação para o parto, o que deve ser feito dentro da jornada de trabalho. Este direito pode ser desfrutado por ambos os progenitores.

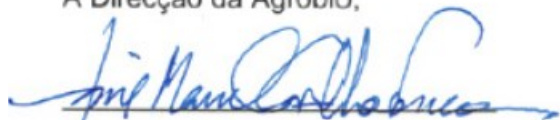
VALIDADE DO PLANO DE IGUALDADE

A preparação e o cumprimento deste Plano de Igualdade de Oportunidades para homens e mulheres da AGROBIO – Associação Portuguesa de Agricultura Biológica têm duração de 4 anos (2021-2025).

Existe um firme compromisso de cumprir o Plano, através da atualização e melhoria dos objetivos contemplados no Plano, que serão monitorizados regularmente pela pessoa responsável dos Recursos Humanos e os resultados apresentados à Direção.

O Plano é disponibilizado ao público no site da AGROBIO (<https://agrobio.pt/>) e também na sua sede no Lumiar (Lisboa) estando a sua consulta disponível para todos os associados e qualquer pessoa que o solicite.

A Direcção da Agrobio,



Jaime M. Carvalho Ferreira (Presidente da Direcção)